

「근로기준법 시행규칙」 개정 주요 내용

- 특별연장근로 인가제도 개선 -

- 한국중견기업연합회 정책본부 -

‘특별연장근로 인가제도 개선(사유확대 등)’을 내용으로 하는 「근로기준법 시행규칙」이 1월 31일부터 시행됨에 따라 안내 드립니다.

<특별연장근로 인가제도>

‘특별한 사정’ 이 있는 경우 사용자가 ‘근로자 동의’ 와 ‘고용노동부 장관의 인가’ 를 받으면 일시적으로 주52시간을 초과해 추가 연장근로를 할 수 있는 제도 (근로기준법 제53조제4항)

① 특별연장근로 사유 확대

□ (기존) 근로기준법 시행규칙(제9조)에서는 ‘특별한 사정’을 ‘재해·재난 및 이에 준하는 사고 수습을 위한 경우’로만 한정

⇒ (개정) 특별연장근로가 가능한 ‘특별한 사정’의 범위를 확대

※ 밑줄친 부분이 시행규칙 개정으로 추가된 내용

<p>특별연장근로 인가 요건 (시행규칙 제9조제1항)</p>	<div> <div>① 특별한 사정(인가 사유)</div> <div>+</div> <div>② 개별 근로자 동의</div> <div>+</div> <div>③ 고용노동부 장관 인가</div> </div> <div> <p>① 재해·재난 및 이에 준하는 사고 수습 또는 예방을 위한 긴급한 조치 필요</p> <p>② 인명 보호 또는 안전 확보를 위한 긴급한 조치 필요</p> <p>③ 시설·설비 고장 등 돌발상황 발생 수습을 위한 긴급한 조치 필요</p> <p>④ 통상적이지 않은 업무량 폭증 + 단기간 내 미처리 시 사업에 중대한 지장·손해</p> <p>⑤ 고용노동부 장관이 국가 경쟁력 강화 등을 위해 필요하다고 인정하는 연구개발</p> </div>
<p>건강보호 조치 (제9조제4항)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 특별한 사정에 대처하기 위해 필요한 최소한의 기간으로 인가 ■ 사용자가 근로자의 건강 보호를 위한 적절한 조치를 하도록 지도

② 특별연장근로 인가 시간 · 기간

□ 특별연장근로 시간은 원칙적으로 1주 12시간을 초과하지 않는 범위 내에서 인가하고 예외적으로 12시간을 넘는 경우에도 그 기간이 연속 2주를 넘지 않도록 함

○ 특별연장근로 인가 기간도 인가 사유별 1회 최대 인가 기간 및 연간 활용 가능한 기간을 정하여 운영

인가 사유	1회 최대 인가 기간	1년간 활용 가능한 기간
제1호, 2호 사유	4주 이내*	사유 해소에 필요한 기간
제3호, 4호 사유		90일(제3호 및 제4호에 따른 각각의 기간을 합산)
제5호	3개월 이내	3개월 초과 시 심사*를 거쳐 활용 기간 연장 * 추가 연장근로 현황, 건강 보호 조치 시행 여부 확인 등

* 「뇌심혈관계 질병 인정기준」(발병 전 4주 동안 1주 평균 64시간을 초과하는 경우 관련성이 강함) 감안

③ 근로자 건강 보호 조치 지도

□ 인가 사유 확대에 따라 건강권 보호를 위해 우선 모든 인가 사유에 공통적으로 근로자 요청이 있는 경우 건강 검진을 받도록 하고 그 결과에 따라 적절한 조치 필요

○ 또한 ①제4호 및 ②제5호 사유, ③인가 기간이 연속 4주를 초과하는 경우에는 추가적인 건강 보호 조치* 필요

* 예시) △특별연장근로 시간을 1주 8시간 이내 운영, △근로일 간 11시간 연속 휴식시간 부여, △특별연장근로 도중 또는 종료 후 그 시간에 상당하는 연속 휴식 부여 등(선택)

붙임 : 고용노동부 특별연장근로 인가제도 설명 자료. 끝.