

한국중견기업연합회 신규직원(정규직) 채용 공고

한국중견기업연합회는 2020년 채용계획을 다음과 같이 공고하오니, 우수한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2020년 1월 9일

한국중견기업연합회장

1. 채용개요

| 구분 | 채용분야 | 주요업무 | 예정규모 |
|---------------|------|--|------|
| 경력 (7년 이내) | 국제업무 | <ul style="list-style-type: none">○ 국제교류 행사 기획·운영○ 주한외국공관 및 해외 유관기관 교류·협력○ 경제사절단 참가 지원○ 기타 중견기업 국제협력 지원 | 1명 |

2. 응시요건

□ 공통 자격요건(아래 요건 모두 충족한 자)

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 4년제 대졸 이상
- 영어 능통자(어학능력 상)

□ 우대사항

- 제2외국어(중국어 등) 가능자
- 협·단체 국제협력업무 유경험자

□ 기타사항

- 최종 합격 후 바로 근무가 가능한 자(2020년 2월 중 입사예정)

3. 채용방법

□ 서류전형

- 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
 - * 서류전형기준 자기소개서, 직무 연관성 및 관련 경력, 어학 및 자격증 등

□ 면접전형(서류전형 합격자에 한함)

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력 등 면접위원별 점수를 합산하여 최고 득점자를 최종합격자로 함
- 면접위원 평가점수 평균이 50점 이하인 경우는 순위와 무관하게 불합격자로 함
- 합격자가 1개월 내에 퇴직할 경우 차점자를 면접 없이 채용할 수 있음

4. 채용일정

| 구 분 | 일 정 | 비 고 |
|-------------|----------------------------|------------------------|
| 채용공고 | '20. 1. 9.(목) | 한국중견기업연합회 및 외부 채용 홈페이지 |
| 입사지원서 접수 | '20. 1. 9.(목)~21.(화) 18:00 | 이메일 접수(방문 및 우편접수 불가) |
| 서류전형 합격자 발표 | '20. 1. 23.(목) 예정 | 합격자 개별통보 |
| 1차 면접전형 | '20. 1. 28.(화) 예정 | 서류전형 합격자에 한하여 진행 |
| 2차 면접전형 | '20. 1. 30.(목) 예정 | 1차 면접전형 합격자에 한하여 진행 |
| 최종 합격자 발표 | '20. 1. 31.(금) 예정 | 합격자 개별통보 |

* 채용 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있음

5. 입사지원서 교부 및 접수

□ 입사지원서 양식 교부

- 한국중견기업연합회 및 외부 채용 홈페이지에서 다운로드하여 사용

□ 공고 및 접수기간 : 2020.1.9.(목)~1.21.(화) 18:00까지

□ 접수방법

- 접수기간 내 입사지원서를 작성하여 [이메일\(insa@fomek.or.kr\)](mailto:insa@fomek.or.kr) 접수(문의: 02-3275-1954)

6. 근무조건 및 급여

□ 근무조건 : 주 5일

- 월~금(09:00~18:00) 주5일 근무
- 4대 보험(산재, 건강, 고용, 국민연금) 가입, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급

□ 급여조건 : 내부규정에 따름

□ 수습기간 : 3개월

7. 제출서류

- 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 각 1부.
 - * 경력증명서 및 관련 증빙자료는 서류전형 합격자만 면접일 별도 제출
 - ** 본인이 기재한 사항에 대해서는 증빙자료를 제출받아 사실여부를 확인할 예정이며 증빙 가능한 사실만 기재

8. 기타사항

- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 한국중견기업연합회 홈페이지에 공지합니다.
- 부정할 목적으로 채용에 관한 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조, 변조하거나 허위기재한 경우에는 당해 채용의 무효 처리 및 부정행위자로 처리합니다.
- 접수된 서류는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 절차에 따라 파기합니다.
- 응시원서의 기재 착오, 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익은 입사지원자의 책임입니다.
- 채용예정 직위에 대하여 지원자가 없거나 신청자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.(추후 재공고 후 절차에 따라 선발)
- 최종합격자가 채용계약을 포기하거나, 최종합격자에게 채용 결격사유가 있는 경우에는 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.