

2018년 중견기업 고용지원사업 안내



중견기업 대상 지원사업 외
우선지원대상기업 지원사업도 일부 포함되어 있습니다

ahpek 한국중견기업연합회
Association of High Potential Enterprises of Korea

지원제도에서 말하는 기업 규모 알아보기



중견기업이란?

중견기업을 판단하는 기준 3가지

1. 규모 기준 – 판단지표 : 3년 평균 매출액

해당 기업의 주된 업종	분류기호	규모 기준
1. 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	C14	평균매출액 등 1,500억원 초과
2. 가죽, 가방 및 신발 제조업	C15	
3. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	C17	
4. 1차 금속 제조업	C24	
5. 전기장비 제조업	C28	
6. 가구 제조업	C32	
7. 농업, 임업 및 어업	A	평균매출액 등 1,000억원 초과
8. 광업	B	
9. 식료품 제조업	C10	
10. 담배 제조업	C12	
11. 섬유제품 제조업(의복 제조업은 제외)	C13	
12. 목재 및 나무제품 제조업(가구 제조업은 제외)	C16	
13. 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	C19	
14. 화학물질 및 화학제품 제조업(의약품 제조업은 제외)	C20	
15. 고무제품 및 플라스틱제품 제조업	C22	
16. 금속가공제품 제조업(기계 및 가구 제조업은 제외)	C25	
17. 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	C26	
18. 그 밖의 기계 및 장비 제조업	C29	
19. 자동차 및 트레일러 제조업	C30	
20. 그 밖의 운송장비 제조업	C31	
21. 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	D	평균매출액 등 800억원 초과
22. 수도업	E36	
23. 건설업	F	
24. 도매 및 소매업	G	
25. 음료 제조업	C11	
26. 인쇄 및 기록매체 복제업	C18	
27. 의료용 물질 및 의약품 제조업	C21	
28. 비금속 광물제품 제조업	C23	
29. 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	C27	
30. 그 밖의 제품 제조업	C33	

해당 기업의 주된 업종	분류기호	규모 기준
31. 수도,하수 및 폐기물 처리, 원료재생업	E(E36 제외)	평균매출액 등 800억원 초과
32. 운수 및 창고업	H	
33. 정보통신업	J	
34. 산업용 기계 및 장비 수리업	C34	평균매출액 등 600억원 초과
35. 전문, 과학 및 기술 서비스업	M	
36. 사업시설관리, 사업지원 및 임대 서비스업(임대업은 제외)	N(N76 제외)	
37. 보건업 및 사회복지 서비스업	Q	
38. 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업	R	
39. 수리(修理) 및 기타 개인 서비스업	S	평균매출액 등 400억원 초과
40. 숙박 및 음식점업	I	
42. 부동산업	L	
43. 임대업	N76	
44. 교육 서비스업	P	

*「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 제8조의2 제2항 제5호에 따른 일반지주회사는 중소기업 범위(400억원)를 초과하면 중견기업에 해당

2. 독립성 기준 - 판단지표 : 모기업 지분율, 계열사 3년 평균 매출액

3. 상한 기준 - 판단지표 : 자산총계



우선지원대상 기업이란?

고용보험법 시행령 제12조에 해당하는 기업

우선지원 대상기업의 상시 사용하는 근로자 기준(제12조제1항 관련)

산업분류	분류기호	상시 사용하는 근로자 수
1. 제조업[다만, 산업용 기계 및 장비 수리업(34)은 그 밖의 업종으로 본다]	C	500명 이하
2. 광업	B	
3. 건설업	F	
4. 운수 및 창고업	H	
5. 정보통신업	J	
6. 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 [다만, 부동산 이외 임대업(76)은 그 밖의 업종으로 본다]	N	300명 이하
7. 전문, 과학 및 기술 서비스업	M	
8. 보건업 및 사회복지 서비스업	Q	
9. 도매 및 소매업	G	
10. 숙박 및 음식점업	I	200명 이하
11. 금융 및 보험업	K	
12. 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	R	
13. 그 밖의 업종		100명 이하

비고: 업종의 구분 및 분류기호는 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 고시한 한국표준산업분류에 따른다.

*초기 중견기업(매출액 규모가 작은)은 우선지원 대상기업에 해당할 수 있으므로 지원제도 신청 전 해당 부처에 꼭 확인 바랍니다.



사내 전문 교육이 필요하다면?

중견기업 핵심인재 육성 아카데미 (산업통상자원부)

• 지원대상

중견기업 · 중견 후보 기업 재직자 및 임원

• 지원내용

교육비 50%(관리자금)~80%(실무자금) 이내 지원

부문	과정	주요 내용
수출	· 수출 실무 기본역량 강화과정	· 해외 진출, 계약, 통관관리 등 수출 전 과정
	· 해외수주 역량 강화 과정	· 해외제안서 개발 등 해외수주 역량 강화 교육
R&D	· R&D실무 핵심역량 강화과정	· R&D 로드맵 등 기본-전문-심화 단계 교육
	· 지식재산권 역량 강화 과정	· IP관련 이슈 해결을 위한 맞춤형 교육 지원
HR	· 히트챔피언 신입사원 입문과정	· 마인드 함양 및 기본 직무 기능 교육 지원
	· HR실무 역량 강화과정	· 채용, 육성, 임금체계, 성과관리 등 HR 교육
경영	· 중견기업 미래 리더 양성과정	· 임직원 대상 경영, 금융, 기술 등 융복합교육

• 문의처

한국중견기업연합회 사업1팀 02-3275-2226



우리 기업을 대학에 알리고 싶다면?

중견기업 캠퍼스 스카우트 (산업통상자원부)

• 지원대상

채용계획이 있는 중견기업 20개사 내외(회당 4~5개사)

*4,5월 / 9,10월

• 지원내용

권역별 주요 대학에서 채용설명회 및 상담회 진행(연중 5회)

참여기업 선호 전공(학과) 현장 홍보 지원

채용설명회 영상 촬영 후 취업 채널 등 온라인 홍보 지원

기업별 맞춤 PT 컨설팅, 이미지 메이킹 등 지원

• 문의처

한국중견기업연합회 사업1팀 02-3275-1957



온라인 포털에 우리 기업을 홍보하고 싶다면?

중견기업 취업정보코너 (산업통상자원부)

• 지원대상

채용계획이 있는 중견기업 10개사 내외

• 지원내용

기업 홍보기사를 네이버 'JOB&', 다음 '직장in'에 게재(연중 5회)
우수 근무환경, CEO경영 철학, 취업 성공 케이스 등 콘텐츠 발굴
전용 홍보채널을 통해 채용기간 구직자에게 집중 홍보

• 문의처

한국중견기업연합회 사업1팀 02-3275-3091



병역대체 복무제도를 도입하고 싶다면?

병역지정업체 지정 (병무청)

• 제도 내용

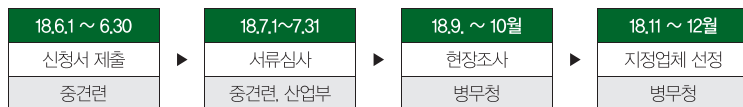
(산업기능요원) 제조 · 생산인력을 일정 군 복무 기간 동안 고용

• 신청대상

중견기업 중 공업, 광업, 에너지분야 영위 기업

*중견기업 특별법상 확인을 받은 중견기업(한국중견기업연합회 발급)

• 신청절차



선정된 기업에 보충력 지원

*보충력: 신체등급 4급 또는 고등학교 미졸업자 중 희망자

• 문의처

한국중견기업연합회 사업1팀 02-3275-1957

병무청 산업지원과 042-481-2813



시간선택제 제도를 도입할 예정이라면?

일자리 함께하기 지원 (고용노동부)

• 지원대상

교대제 개편, 실근로시간 단축, 일자리 순환제 등을 도입하여 기존 근로자의 근로시간을 줄임으로써 **실업자를 신규 고용하여 근로자 수가 증가한 기업**

• 지원내용

(인건비) 우선지원대상 기업 월 80만 원, 대규모 기업 월 40만 원

임금감소액 보전: 임금감소근로자 10명까지 우선지원대상 기업 최대 월 40만 원
(위 두 항목은 1년 범위에서 3개월 단위로 지원)

설비투자비 융자: 최대 50억 원

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



국내복귀기업(제조업)이라면?

국내복귀기업 지원 (산업통상자원부)

• 지원대상

산업통상자원부 장관이 지정한 **국내복귀기업(제조업)**으로 **실업자를 신규 고용한 기업**

• 지원내용 (1년 범위에서 3개월 단위로 지원)

근로자 증가 시: **우선지원대상 기업** 연간 총액 720만 원(3개월 180만 원),
중견기업 연간 총액 360만 원(3개월 90만 원)

*중견기업은 중견기업 특별법상 중견기업 확인을 받은 기업(한국중견기업연합회 발급)

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



장애인, 여성 가장 등 **취업이 어려운 사람**을
고용하려고 한다면?

고용촉진장려금 지원 (고용노동부)

• 지원대상

고용노동부 장관이 고시하는 취업프로그램 이수자, 중증장애인,
여성 가장, 도서 지역 거주자 등 **취업 취약계층을 고용한 기업**

• 지원내용

신규고용 시: **우선지원대상** 기업 월 60만 원, **대규모 기업** 월 30만 원

(고용한 날이 속하는 다음 달부터 1년간 매 6개월 단위로 지급)

(취업성공패키지 I 유형 이수자 중 기초생활보장 수급자, 취업 지원프로그램
이수 면제자 중 중증장애인 · 여성 가장으로 1개월 이상 실업 상태에 있는
사람은 최대 2년간 지원)

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



비정규직 근로자를 **정규직으로 전환**하려는 계획이 있다면?

정규직전환 지원 (고용노동부)

• 지원대상

6개월 이상 2년 이하 근속한 비정규직 근로자 및 특수형태 업무종사자를
정규직으로 전환한 우선지원대상 기업 및 중견기업의 기업

*중견기업은 중견기업 특별법상 중견기업 확인을 받은 기업(한국중견기업연합회 발급)

• 지원내용

(임금증가 보전금) 임금상승분의 80%를 월 최대 40만 원

(간접노무비) 월 20만 원

전환한 날이 속하는 다음 달부터 1년의 범위에서 1개월 단위로 지급

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350/각 지방 고용센터



시간선택제로 전환하려는 근로자가 있다면?

시간선택제 전환 지원 (고용노동부)

- **지원대상**

전일제 근로자가 근로시간 단축이 필요할 때 시간선택제로 전환하도록 한 기업

- **지원내용**

(임금감소 보전금) 월 최대 40만 원

(대체인력 인건비) 우선지원대상 기업 월 60만 원, 대규모 기업 월 30만 원

(간접노무비) 우선지원대상 기업 · 중견기업 월 20만 원

전환한 날이 속하는 다음 달부터 1년의 범위에서 1개월 단위로 지급

- **문의처**

고용노동부 고객상담센터 1350



기업 사정이 어려우나 감원 없이 **휴업, 휴직 등을 활용** 예정이라면?

고용유지지원금 (고용노동부)

- **지원대상**

경영상 이유로 고용조정이 불가피하게 된 경우 근로자를 감원하지 않고 근로시간 조정, 교대제 개편, 휴업, 휴직과 같은 고용유지조치를 한 기업

- **지원내용**

고용유지조치 기간 기업이 근로자에게 지급한 휴업수당의 2/3 (대규모 기업 1/2)를 지원

- **문의처**

고용노동부 고객상담센터 1350



지원금

기업 사정이 어려워 **휴업·휴직 수당**을 못 주거나
50% 미만으로 줄 예정이라면?

무급휴업·휴직 고용유지지원금 (고용노동부)

• 지원대상

경영상 이유로 고용조정이 불가피하게 된 경우 고용유지조치의 수단으로
무급 휴업 또는 휴직을 실시하고 있는 기업

• 지원내용

심사위원회가 근로자 **평균임금 50%(1일 6만 원)** 범위에서 지원금 결정
(최대 180일 한도 지원)

(기업 지원금) 기업이 근로자 직업능력·향상 프로그램을 시행하는 경우
근로자 1인당 매월 10만 원 지원

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



지원금

청년을 고용하여 **장기 근속**하기를 바란다면?

청년내일채움공제 (고용노동부)

• 지원대상

(청년) 만 15세 이상 34세 이하로 중소·중견기업에 정규직으로
신규 취업한 청년

(기업) 고용보험 피보험자 수 5인 이상 중소·중견기업으로서
상기 청년을 정규직으로 채용한 기업

*중견기업은 중견기업 특별법상 중견기업 확인을 받은 기업(한국중견기업연합회 발급)

• 지원내용

청년이 2년간 근속하면서 자기부담금 300만 원 적립 시 정부(900만 원)와
기업(400만 원, 정부 지원)이 같이 적립하여 1,600만 원의 목돈마련을 지원

(청년) 2년간 취업지원금 900만 원 지원

(기업) 2년간 채용유지지원금 700만 원 지원(이중 400만 원은 청년에게 적립)

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



세대 간 상생 고용 노력과 더불어 청년을 고용하려고 한다면?

세대 간 상생 고용 지원 (고용노동부)

- **지원대상**

임금피크제 도입, 임금체계 개편 등 세대 간 상생 고용 노력과 더불어 청년(15~34세) 정규직을 신규채용한 기업(공공기관 포함)

- **지원내용**

신규채용 청년 1인당 연 1,080만 원을 2년간 지원(대기업 · 공공기관은 연 540만 원)

- **문의처**

고용노동부 고객상담센터 1350



신중년 적합직무에 **장년을 고용**하고자 한다면?

신중년 적합직무 고용창출장려금 (고용노동부)

- **지원대상**

만 50세 이상 구직자를 신중년 적합직무에 채용한 기업

- **지원내용**

심사위원회의 심사를 거쳐 선정된 기업에 한하여 예산의 범위 내에서 지원

- **문의처**

고용노동부 고객상담센터 1350



정년을 정한 적이 없고 **60세 이상 근로자**가 많다면?

60세 이상 고령자 고용 지원 (고용노동부)

• 지원대상

정년 미설정 사업장에서 고용 기간이 1년 이상인 고령자를
업종별 지원 기준율(1~23%)을 초과하여 고용한 기업

• 지원내용

기준고용률 초과 인원 1인당 분기별 18만 원 지원

• 문의처

고용노동부 노령사회인력정책과 044-202-7456



임금피크제를 도입했고 해당하는 근로자가 있다면?

임금피크제 지원 (고용노동부)

• 지원대상

정년을 60세 이상으로 정한 사업장에서 18개월 이상 계속 근무한
근로자가 55세 이후부터 피크임금 대비 10% 이상 임금이 감액된 경우

• 지원내용

피크 임금에 비해 10% 이상 낮아진 금액을 지급하되,
1인당 연간 1,080만 원 한도 지원

*임금 감액된 임금과 지원금의 합계가 연간 7,250만 원을 초과할 수 없음

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



장년 근로시간 단축제를 도입했고
해당하는 근로자가 있다면?

장년 근로시간 단축지원금 (고용노동부)

- **지원대상**

18개월 이상 근무한 만50세 이상 근로자가 주당 소정근로시간을
32시간 이하로 단축하여 임금이 감소한 경우

- **지원내용**

(근로자) 감액 금액의 1/2, 연간 1,080만 원 한도(최대 2년)

(기업) 근로시간 단축 근로자 1인당 월 30만 원 간접노무비 지원(최대 2년)

- **문의처**

고용노동부 고객센터 1350



직장어린이집 운영을 위한 지원이 필요하다면?

직장어린이집 인건비 및 운영비 지원 (고용노동부)

- **지원대상**

직장어린이집을 운영하는 기업 또는 기업 단체

- **지원내용**

(인건비) 원장, 보육교사, 취사부 1인당 월 60만 원(우선지원대상 기업
월 120만 원)을 한도로 고용보험 피보험자의 자녀가 아닌 자의 비율만큼
빼고 산정

(직장어린이집 운영비) 보육아동수에 따라 전월 분에 대하여
월 200~520만 원을 고용보험 피보험자의 자녀가 아닌 자의 비율만큼
빼고 산정

- **문의처**

근로복지공단

(서울) 02-2670-0411~25 (부산) 051-320-8182~7 (대전) 042-870-9111~6



양질의 청년 **일자리 창출로 장려금**을 지원받고 싶다면?

중소기업 청년 추가고용 장려금 지원 (고용노동부)

• 지원대상

4차 산업혁명 유관업종 등 성장 가능성이 높은 업종(분야)에 해당하는
우선지원대상 기업으로 청년 3명을 정규직으로 채용한 기업

• 지원내용

청년근로자 증가 3명당 1명분의 임금을 연 2,000만 원 한도로 3년간 지원
(장려금은 매월 단위로 지급함)

• 문의처

관할지역 고용센터 기업지원부서



청년 3명 이상 정규직으로 채용할 계획이 있다면?

우선지원대상 기업 청년 추가고용 장려금 (고용노동부)

• 지원대상

성장 유망업종(분야)에 해당하는 우선지원대상 기업으로
청년 정규직 3명 이상을 신규 채용한 기업

• 지원내용

청년근로자 증가 3명당 1명분의 임금을 연 2,000만 원 한도로 3년간 지원

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



출산 · 육아기 근로자에 대한 지원이 필요하다면?

출산 육아기 고용안정장려금 지원 (고용노동부)

• 지원대상

(비정규직 재고용 인건비 지원) 출산 전후 휴가 또는 육아휴직 중 계약 기간이 종료되는 경우 그 계약 기간 종료 즉시 또는 출산 후 15개월 이내에 당해 근로자와 무기근로 계약 체결

(육아휴직 등 부여시 간접노무비 지원) 근로자에게 30일 이상 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 부여하고, 해당 근로자 업무 복귀 후 6개월 이상 계속 고용

(대체인력 지원)

- 출산 전후 휴가, 유산 · 사산 휴가, 육아휴직 등을 30일 이상 부여
- 출산 전후 휴가, 유산 · 사산 휴가, 육아휴직 등의 시작일 전 60일이 되는 날 이후부터 신규로 대체인력을 채용하여 30일 이상 고용
- 휴가 · 휴직 등이 끝난 후 당해 근로자를 30일 이상 계속 고용
- 신규로 대체인력을 고용하기 전 3개월부터 고용 후 1년까지 고용조정으로 다른 근로자를 이직시키는 경우 고용안정장려금 지급 제한(환수)

• 지원내용

(재고용 인건비, 대체인력 인건비)

우선지원대상 기업 월 60만 원, 대규모 기업 월 30만 원

(간접노무비) (육아기 근로시간 단축)

우선지원대상 기업 월 20만 원, 대규모 기업 월 10만 원 (육아휴직)

우선지원대상 기업 월 30만 원, 대규모 기업 미지급

(위 세 항목은 제도를 사용한 기간 만큼 1년 범위 지원)

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



장기 재직을 유도하기 위해 **성과보상기금**을?

핵심인력 성과보상기금 (중소벤처기업부)

• 가입대상

중소·중견기업(매출 3천억원 미만) 기업이 지정한 사내 핵심인력
(장기 재직 유도)

• 주요내용

(가입기간) 5년(최초가입), 3~5년(재가입)

(공제납입금) 기업과 핵심인력이 5년간 2,000만 원 이상(매월 34만 원 이상)
공동적립

(핵심인력) 5년 만기금 공제금 수령 시 기업납입금의 소득세 50% 감면
(중견기업 30%)

• 세제혜택

(사업주) 납입금에 대하여 손금(필요경비) 인정 및 세액공제(납입금액의 25%
또는 전년 대비 증가분의 50%(중견기업은 세액공제 협의 중))

• 문의처

중소벤처기업부 인재활용촉진화 042-481-4465, 4424



취약계층을 **재고용한 기업**이라면?

취약계층 재고용 세제 지원 (기획재정부)

• 지원대상

중소·중견기업

• 지원내용

(대상) 경력단절 여성 재고용한 중소·중견기업
특성화고 등 졸업자 병역 이행 이후 복직 중소·중견기업
(공제금액) 복직 후 2년간 인건비의 30%(중견기업 15%)
(적용기한) 2020.12.31

• 문의처

기획재정부 조세특례제도과 044-215-4136



신규 고용창출이 있는 기업이라면?

고용증대 공제 혜택 (고용노동부)

• 지원대상

중소 · 중견기업

• 지원내용

투자가 없더라도 고용증가 인원 1인당 일정 금액 공제

- 중소 · 중견기업은 고용인원 유지되는 경우 고용이 증가한 다음 해에도 세액공제 적용
- 다른 고용 · 투자지원 제도와 중복 허용

(단위: 만 원)

구 분	중소기업		중견기업	이 외
	수도권	지방		
상시근로자	700	770	450	-
청년정규직, 장애인 등	1,000	1,100	700	300

• 문의처

기획재정부 조세특례제도과 044-215-4136



정규직 전환 계획이 있는 기업이라면?

정규직 전환 세제 지원

• 지원대상

중소 · 중견기업(매출 3천억 원 미만)

• 지원내용

(적용요건) '17.6.30 현재 비정규직 근로자를 '18.12.31까지 정규직전환

(공제금액) 전환 인원 × 1인당 일정 금액

- 현행 700만 원 → 1,000만 원 상향
- 현행 500만 원 → 700만 원 상향

(고용유지기간) 2년

• 문의처

기획재정부 조세특례제도과 044-215-4136



근로자 복지를 증진 시킨 기업이라면?

근로자 복지 시설 투자 세액공제

• 지원대상

종업원의 주거 안정 등 복지증진을 위하여 아래 시설 중 하나를 취득, 신축, 증축, 개축 또는 구입한 내국인

• 주요내용

(해당시설) 국민주택, 기숙사, 직장어린이집, 휴게실, 체력단련실 등 조세특례제한법 제94조에 해당하는 시설

• 세제혜택

영역	공제율(중견,%)
안전, 환경 복지관련 시설	3% (어린이집 10%)

• 문의처

기획재정부 조세정책과 044-215-4131~3



직업능력개발을 위한 시설을 마련하고 싶다면?

훈련시설 장비 자금 융자 (한국산업인력공단)

• 지원대상

직업능력개발훈련을 하기 위해 필요한 **훈련시설 및 장비**를 확충하고자 하는 기업

• 지원내용

인정금액의 90% 이내로 **최대 60억 한도 내 융자**

• 문의처

한국산업인력공단 능력개발총괄팀 052-714-8214



직장어린이집 설치 등 여성 근로자를 위한 고용환경개선이 필요하다면?

직장어린이집 설치비 지원 및

여성 고용환경개선 융자 (고용노동부)

• 지원대상

직장어린이집 또는 여성고용 친화시설을 설치 · 매입 · 임차하거나
운영 중인 시설을 개 · 보수하는 기업

• 지원내용

(설치비 무상지원) 소요비용의 60~90% 안의 범위에서
한도액 3억 원(기업 단체 6억 원)*, 산업 단지형은 최대 20억 원
(컨소시엄형 최대 10억 원)까지 지원

* 우선지원대상 기업의 경우 단독형 4억 원, 공동형은 8억 원 한도

(교재교구비 무상지원) 대규모 기업 5천만 원, 우선지원대상 기업 7천만 원
한도(교체는 3천만 원까지) 지원

(융자지원) 연 1~2%로 7억 원까지(공동 9억 원) 가능하며 융자지원금은
3년 거치 5년 균등분할 상환

• 문의처

근로복지공단

(서울) 02-2670-0411~25 (부산) 051-320-8182~7 (대전) 042-870-9111~6



금융지원

장애인, 고령자를 위한 **고용환경개선**이 필요하다면?

장애인, 고령자 고용환경개선 융자 (고용노동부)

• 지원대상

(장애인) 장애인을 고용하여 사업을 운영하고 있거나 사업을 운영하고자 하는 기업

(고령자) 준고령자나 고령자를 융자 대상 시설 등의 설치·개선·교체·구입이 완료되기 전까지 고용할 계획이 있는 기업

• 지원내용

(장애인) 기업당 15억 원 이내(장애인 1인당 1억 원, 의무고용인원의 25% 중증 고용 조건)

(고령자) 기업당 10억 원 한도(융자금 1억 원당 (준)고령자 1명 신규 고용 조건)
(위 두 항목의 융자기간은 3년 거치 5년 균등분할상환(연 1%))

• 문의처

한국장애인고용공단 1588-1519



금융지원

일자리 **함께하기 제도**를 도입하기 위한
시설·설비투자가 필요하다면?

일자리 함께하기 설비투자비 융자 (고용노동부)

• 지원대상

교대제 도입, 실근로시간 단축 등을 통해 빈 일자리를 만들고
고용을 확대한 기업으로서 근로자 수가 증가한 기업

• 지원내용

(설비투자비 융자) 총투자비의 2/3범위 내에서 최대 50억 원 지원
(융자지원) 3년 거치 5년 균등상환(대규모 기업 2%, 우선지원대상 기업 1%)

• 문의처

사업장 관할지역의 고용센터



재택·원격 근무를 도입하기 위한
인프라구축이 필요하다면?

재택·원격근무 인프라구축비 지원 및 융자 (고용노동부)

- **지원대상**

재택·원격 근무도입 및 확대를 위해 필요한 시스템, 설비, 장비 등을
설치하는 **우선지원대상 기업 및 중견기업**

- **지원내용**

(인프라구축 직접지원) 시스템 구축비의 1/2 이내 2,000만 원 한도

(인프라구축 융자지원) 총투자비의 1/2 이내 4,000만 원 한도

*3년 거치 5년 균등상환(중견기업 2%, 우선지원대상 기업 1%)

- **문의처**

사업장 관할지역의 고용센터



일자리 창출에 대한 **금융지원금**이 필요하다면?

(신규) 청년고용사업 참여기업 금융지원 (고용노동부-신용보증기금-신한은행 MOU)

- **지원대상**

고용노동부 청년고용정책 참여를 통하여 청년 일자리를 지원하는 기업

- **지원내용**

(금융지원) 특별협약보증 대출을 통해 금융 우대(보증, 금리) 및
지속 성장 기반을 위한 컨설팅(세무, 회계, 경영관리) 제공

*보증기간 최장 11년 비율 100%, 보증료 0.2%p 이상 차감, 0.5% 금리 우대

- **문의처**

신한은행 기업금융부 02-2151-3675



경력이 있는 **연구인력**을 채용한다면?

고경력 연구인력 채용지원 (중소벤처기업부)

• 지원대상

(인력) 이공계 출신의 기업 · 공공연구기관 · 대학 등 연구경력이 학사 10년, 석사 7년, 박사 3년 이상인 자

(기업) 기업부설연구소(연구개발전담부서)를 보유한 **중소 · 중견기업**

• 지원내용

기업별 1명으로 최대 3년 지원 **기업계약 연봉의 50% 정부 지원**
(최대 5,000만 원)

• 문의처

한국산업기술진흥협회 기술인력지원팀 02-3460-9088, 9167



우리기업 재직자를 **전문기술인력**으로 양성하고 싶다면?

중소 · 중견기업 계약학과 (중소벤처기업부)

• 지원대상

중소 · 중견기업에서 재직 중인 근로자로서 소속기업이 추천하는 자 및
기업과 채용약정을 맺은 자

• 지원내용

(재교육형) 등록금 최대 85% 지원, 15%는 근로자와 기업이 부담

*매출액 3천억 미만 중견기업의 경우 정부에서 30% 지원

(채용조건형) 등록금 전액 지원, 연구 활동지원금 월 20만 원 기업에서 지급

• 문의처

중소벤처기업부 1357



유연근무제를 도입하거나 확대할 예정이라면?

• 지원대상

시차출퇴근제, 선택 근무제, 재량 근무제, 원격근무제, 재택근무제를 도입하여서 일·가정 양립 환경개선을 한 **우선지원대상 기업 및 중견기업**

• 지원내용

(간접노무비) 1주당 5~10만 원 ※ (주 2회 이하) 5만 원 (주 3회 이상) 10만 원
(위 항목은 실제 활용한 기간에 따라 1년의 범위에서 지원)

(인프라구축 직접지원) 시스템 구축비의 1/2 이내, 2,000만 원 한도

(인프라구축 융자지원) 총투자비의 1/2 이내, 4,000만 원 한도

*중견기업은 중견기업 특별법상 중견기업 확인을 받은 기업(한국중견기업연합회 발급)

• 문의처

고용노동부 고객상담센터 1350



에너지경영시스템 인프라구축을 추진한다면?

• 지원대상

에너지사용량 연간 2,000toe이상의 산업·발전부문 중소·중견기업의 에너지 다소비사업장

*2017년 에너지 다소비사업장, 2018년은 대상 아님

*에너지경영시스템 도입 지원과 기술력을 보유하고 있는 전문기업과의 컨소시엄을 구성하여 신청

• 지원내용

중견기업 총투자비의 50%, 중소기업 80% 이내 지원(업체 규모별 차등지원)

*계측 및 제어 인프라, 에너지관리시스템 구축비용은 계측기와 제어 및 에너지관리시스템 구입비, 설치공사비, 감리비, 시운전비 등에 한함(토지구입비 및 건물공사비 등은 제외)

*중견기업은 중견기업 특별법상 중견기업 확인을 받은 기업(한국중견기업연합회 발급)

• 문의처

한국에너지공단 산업에너지실 031-260-4213

2018년 중견기업 고용지원사업 안내

발 행 한국중견기업연합회

기 획 한국중견기업연합회 사업 1팀

주 소 서울특별시 마포구 독막로 279(대흥동, 상장회사회관)

전 화 02-3275-2226

홈페이지 www.ahpek.or.kr

중견기업 정보마당 www.hpe.or.kr

※ 홈페이지에서도 고용지원사업 안내를 보실 수 있습니다.

