

2024년 한국중견기업연합회 직원 채용 공고

한국중견기업연합회는 대한민국 중견기업을 대변하는 국내 유일의 법정 경제단체입니다.
「중견기업 성장 촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」에 따라 중견기업의 지속가능한 성장과 글로벌 전문기업으로의 도약을 지원하고 있습니다.
중견기업 발전과 대한민국 경제성장의 경로에 동참할 유능한 인재를 모집하오니 많은 관심 부탁드립니다.

2024년 4월 9일

한국중견기업연합회 회장

1. 채용분야

구분	분야	인원	주요 업무
경력* (*5년~10년 이내)	언론홍보	0명	○언론홍보 - 보도자료 작성, 취재 대응 ○온라인 커뮤니케이션 - 홈페이지, SNS 채널 운영 등 ○브로슈어, 계간지, 사진·영상자료 등 홍보물 제작 - 편집 기획, 디자인·인쇄 관리

※ 경력 산정은 중견련 내규에 따름

2. 지원자격

□ 필수요건

- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 4년제 대졸 이상 학력 소지자

□ 우대사항

- 경제단체, 공공기관, 협회 등 홍보업무 경력자

□ 제한사항

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 「병역법」 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
- 「국가공무원법」 제33조에서 정한 결격사유에 해당하는 자

3. 채용절차

□ 서류전형

- 지원자격 적합 여부 서면으로 심사
* 서류전형 합격자에 한해 인·적성 검사 실시

□ 1·2차 면접전형

- 서류전형 합격자의 직무 전문지식 및 응용능력 등 평가
- 면접위원별 점수 합산, 최고 득점자 순으로 채용 협상
- 면접위원 평가점수 평균 50점 이하인 경우 순위 무관 불합격

4. 채용일정

구분	일정	비고
채용공고 및 원서접수	2024. 4. 9.(화)~4. 23.(화) 10:00	중견련 채용 홈페이지(링크연결)
서류전형 합격자 발표	2024. 4. 26.(금) 예정	개별통보
인·적성 검사	2024. 4. 29.(월) 12:00까지	서류전형 합격자에 한함
1차 면접전형	2024. 4. 30.(화) 예정	개별통보
2차 면접전형	2024. 5. 3.(금) 예정	개별통보
최종합격자 발표	2024. 5. 8.(수) 예정	개별통보
채우 협의	~5.13.(월)	
입사예정일	2024년 5월 중	

※ 채용절차 및 일정은 변경될 수 있으며 변경된 사항은 중견련 채용 홈페이지에 공지

※ 1·2차 면접 시간 및 장소 등 개별통보

※ 근로계약 체결 전 자격 제한사항, 최종합격자 포기 등 사유 발생 시 면접 평가점수 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

5. 지원방법 및 제출서류

☐ **지원방법:** 한국중견기업연합회 채용 홈페이지 ([링크연결](#))

* 방문, 우편, 이메일 접수 불가

☐ **지원기간:** 2024. 4. 9.(화)~4. 23.(화) 10:00

☐ **제출서류**

① 입사지원서 1부

② 자기소개서 1부

③ 어학증명서 1부(TOEIC, TOEIC Speaking, TOEIC Writing, OPIc, TEPS, TOPLE, IELTS 등)

④ 포트폴리오(경력기술서) 1부

⑤ 경력증명서 각 1부

※ 경력증명서 및 관련 증빙자료는 면접일에 원본 별도 제출

☐ **문 의:** 기획총괄팀 인사담당자 02-3275-2226

6. 근무조건 및 급여

☐ **고용형태:** 정규직

☐ **근무시간:** 월~금 09:00~18:00, 주5일

☐ **복리후생:** 시차출퇴근, 중식비, 복지포인트, 장기근속 휴가, 종합건강검진 등

☐ **근 무 지:** 서울특별시 마포구 독막로 279

☐ **급 여:** 내부규정 준용

☐ **수습기간:** 3개월

* 수습 기간 평가결과에 따라 채용 여부 확정

7. 기타

○ 채용계획은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 한국중견기업연합회 채용 홈페이지에 공지합니다.

○ 부정한 목적으로 관련 서류의 전체 또는 일부를 위조, 변조하거나 허위로 기재한 경우 채용 무효처리합니다.

○ 제출서류는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 파기합니다.

○ 제출서류 기재 착오, 누락이나 관련 자료 미제출로 인한 불이익의 책임은 입사지원자에게 있습니다.