

## 한국중견기업연합회 신규 직원(정규직) 채용 공고

한국중견기업연합회는 2021년 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니, 우수한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 6월 28일

한국중견기업연합회장

### 1. 채용 개요

구 분	채용 분야	주요 업무	예정 규모
경 력 (4년 이내)	국제 업무	<ul style="list-style-type: none"><li>주한 외국 공관, 해외 유관기관 네트워크 구축 및 협력</li><li>국제 교류 행사 기획 및 운영</li><li>중견기업 글로벌 전문기업 성장 지원</li><li>무역·통상 관련 대정부, 국회 등 정책 건의</li></ul>	1명

### 2. 응시 요건

#### ☐ 공통 자격 요건(아래 요건 모두 충족한 자)

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 4년제 대졸 이상
- 영어 능통자(상) 및 영문서 작성 가능자
  - 공인어학성적(TOEIC 800점, TOEIC-S 120점, OPIc IM2 중 택1)
  - \* 성적 취득 후 2년 이내에 한함

#### ☐ 우대사항

- 제2외국어(중국어 등) 가능자
- 경제단체 및 유관기관 국제 협력 업무 유경험자(인턴 경력 포함)

#### ☐ 기타사항

- 최종 합격 후 바로 근무 가능한 자(2021년 8월 중 입사 예정)

### 3. 채용 방법

#### ☐ 서류전형

- 자격 요건 적합 여부는 서면 심사를 통해 적격 또는 부적격 판단  
\* 서류전형 기준: 자기소개서, 직무 연관성, 관련 경력, 학위 및 자격증, 어학 성적 등

#### ☐ 면접전형(서류전형 합격자에 한함)

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무 수행에 필요한 능력, 전문 지식과 그 응용 능력 등 면접위원별 점수를 합산해 최고 득점자를 최종 합격자로 함
- 면접위원 평가 점수 평균이 50점 이하인 경우는 순위와 무관하게 불합격자로 함
- 합격자가 1개월 내에 퇴직할 경우 차점자를 면접 없이 채용할 수 있음

### 4. 채용 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	'21. 6. 28.(월)	한국중견기업연합회 및 외부 채용 홈페이지
입사지원서 접수	'21. 6. 28.(월) ~ 7. 9.(금) 18:00	이메일 제출(방문 및 우편 제출 불가)
서류전형 합격자 발표	'21. 7. 16.(금) 예정	합격자 개별 통보
1차 면접	'21. 7. 20.(화) 예정	서류전형 합격자에 한하여 진행
2차 면접	'21. 7. 26.(월) 예정	1차 면접 합격자에 한하여 진행
최종 합격자 발표	'21. 7. 28.(수) 예정	합격자 개별 통보

\* 채용 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

### 5. 입사지원서 교부 및 접수

#### ☐ 입사지원서 양식 교부

- 한국중견기업연합회 및 외부 채용 홈페이지에서 다운로드

#### ☐ 접수 기간: 2021. 6. 28.(월) ~ 7. 9.(금) 18:00까지

#### ☐ 접수 방법

- 접수 기간 내 입사지원서 작성 후 [이메일\(insa@fomek.or.kr\)](mailto:insa@fomek.or.kr) 제출(문의: 02-3275-1954)

## 6. 근무 조건 및 급여

### ☐ 근무 조건: 주 5일

- 월~금(09:00~18:00) 주5일 근무
- 4대 보험(산재, 건강, 고용, 국민연금) 가입, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급

### ☐ 급여 조건: 내부 규정에 따름

### ☐ 수습 기간: 3개월

## 7. 제출 서류

- 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 각 1부.
  - \* 경력증명서 및 관련 증빙자료는 서류전형 합격자만 면접일 별도 제출
  - \*\* 본인이 기재한 사항에 대해서는 증빙 자료를 제출받아 사실 여부를 확인할 예정이며 증빙 가능한 사실만 기재

## 8. 기타사항

- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 한국중견기업연합회 홈페이지에 공지합니다.
- 부정한 목적으로 채용에 관한 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조, 변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 채용의 무효 처리 및 부정행위자로 처리합니다.
- 접수된 서류는 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내 절차에 따라 파기합니다.
- 응시 원서의 기재 착오, 누락이나 미제출로 인해 발생하는 불이익은 입사 지원자의 책임입니다.
- 채용 예정 직위에 대하여 지원자가 없거나 신청자 중 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있습니다(추후 재공고 후 절차에 따라 선발).
- 최종 합격자가 채용 계약을 포기하거나 채용 결격사유가 있는 경우, 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.